



# 정부 고용 지원금 컨설팅 제안서

Labor Law firm EDEN



## Contents

- 01 고용지원금 컨설팅 팀 소개
- 02 컨설팅 개요
- 03 주요 정부고용지원금 소개
- 04 컨설팅 PROCESS
- 05 주요 컨설팅 실적
- 06 컨설팅 필요성
- 별첨 지원금 체크리스트

풍부한 경험을 바탕으로 **전문적인 컨설팅**을 제공합니다.  
인사노무전문가를 통한 체계적인 인력운영계획을 수립할 수 있습니다.



**양경완** 노무사

- 한국능률협회 일터혁신 컨설턴트
- 삼성엔지니어링 컨설턴트
- 현대 자동차 해외시장 딜러 컨설턴트
- 한양대학교 미래인재교육원 컨설턴트



**정유경** 수석노무사

- 고용노동부 일터혁신 컨설턴트
- IBK 컨설팅센터 수석 노무사
- 웅진씽크빅 책임 노무사
- 극동건설 선임 노무사
- 위더스 노무법인 컨설팅 담당 노무사
- ESG전문가



**조예주** 노무사

- 재단법인 피플 일터혁신 컨설턴트
- 노무법인 마루 고용지원금 담당노무사

## I 정부 고용 지원금

### • 정부고용 지원금이란?

고용보험에 가입된 사업주가 **일정 요건을 충족했을 시** 지급받을 수 있는 지원금을 말합니다.

고용지원금은 사회보장보험의 일종으로, 고용보험기금을 재원으로 하고 있습니다. 그러나 매달 고용보험료를 납부하면서도 **지원금을 받지 못하는 사업주가 많습니다.**



#### 새로운 고용 창출

신규 근로자(청년/장년) 고용, 신중년 적합업무 고용, 취약계층 고용



#### 근로조건 개선

비정규직->정규직 전환, 근로시간 단축, 시차출퇴근제, 유연근무제 등 시행



#### 고용 유지

휴직, 휴업 지원



#### 고용환경 개선

직장 내 어린이집 설치, 고령자 고용에 따른 환경개선, 워라밸 균형 인프라 구축 등



#### 지역고용촉진

고용위기지역으로의 사업 이전, 신규 고용

### 정부고용지원금을 못 받는 이유?



#### “고용지원금 제도에 대해 잘 몰라서”

-> 기업에 적합한 지원금 제도를 찾아드립니다.

#### “신청방법이 복잡해서”

-> 신청부터 지원금 수급까지 All-in-one으로 도와드립니다.

#### “고용지원금 관리 인력이 없어서”

-> 현재 수급가능한 지원금에 대한 컨설팅 뿐만 아니라, 향후에도 지원금을 받을 수 있도록 관리해드립니다.

## • 청년 일자리 도약 장려금

개요	기업의 청년고용 확대를 지원하고, 취업애로청년의 취업을 촉진함으로써, 청년고용 활성화를 목적으로 하는 지원금입니다.
대상	- 고용보험 피보험자 5인 이상인 우선지원 대상기업 (성장유망업종, 지식서비스산업 등은 5인 미만이라도 지원 가능)
요건	- 채용일 기준 만 15세 이상 34세 이하인 자(이하 '청년')를 채용할 것 - 6개월 이상 실업상태인 청년을 채용할 것(고졸 이하 학력의 청년, 고용촉진장려금 지급대상이 되는 청년 등의 경우 실업상태가 6개월 미만이라도 가능)
지원수준	지원대상 청년 1인당 월 최대 80만원, 1년 최대 960만원

## • 정규직 전환 지원금

개요	기간제 근로자 등을 정규직으로 전환한 사업주에게 임금증가 보전금, 간접노무비 등을 지원하여 비정규직근로자의 처우개선 및 고용안정 도모를 목표로 지원하는 장려금입니다.
대상	- 고용보험 피보험자 5인 이상인 우선지원 대상기업, 중견기업
요건	6개월 이상 고용되고, 계속 근로한 총 기간이 2년 이내인 기간제 근로자 등을 정규직으로 전환하여 1개월 이상 고용 유지할 것
지원수준	- 임금증가액이 월20만원 이상인 경우→임금증가 보전금 20 + 간접노무비 30 - 임금증가액이 월20만원 미만인 경우→간접노무비 30 - 전환 근로자 1인당 월 최대 50만원, 1년 최대 600만원

### • 일자리 함께하기 지원금

개요	실 근로시간 단축, 교대근로 개편등 “일자리 함께하기” 제도를 새로 도입하거나 확대하고 실업자를 고용함으로써 근로자 수가 증가한 경우 지원 경우 지원하는 장려금입니다.
대상	모든 사업주(국가, 공공기관, 임금체불로 명단 공개중인 사업주 등은 제외)
요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교대제 도입 또는 확대</li> <li>- 실 근로시간 단축제 시행 (주 평균 근로시간 2시간 이상 단축)</li> <li>- 제도 도입 이후 월평균 근로자수가 증가할 것</li> </ul>
지원수준	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (인건비) 우선지원대상기업 월 80만원, 중견기업 및 대규모기업 월 40만원</li> <li>- (임금감소액 보전) 재직근로자 10명까지 월 최대 40만원</li> <li>- 증가 근로자 1인당 1~2년간 지원.</li> </ul>

### • 신중년 적합 직무 고용 지원

개요	만 50세 이상의 실업자를 신중년 적합직무에 채용한 사업주에게 인건비를 지원하여 신중년의 고용 창출 촉진하는 장려금입니다.
대상	우선지원대상기업 및 중견기업
요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 만 50세 이상의 실업자를 신중년 적합직무에 채용하여 3개월 이상 고용 유지(단, 고용 후 정년까지의 기간이 2년 미만인 근로자는 제외)</li> </ul>
지원수준	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 우선지원대상기업 월 80만원, 중견기업 월 40만원</li> <li>- 신규 고용 근로자 1인당 1년간 지원</li> </ul>

## • 직장복귀 지원금(산재)

개요	산업재해로 장애를 입은 근로자가 기존 직장으로 복귀할 수 있도록 지원
대상	해당 사업에 복귀할 때 장애등급 등 제 1급부터 제 12급까지의 어느 하나에 해당하는 경우 고용을 유지하거나 직장적응훈련 또는 재활운동을 실시하는 사업주에게 지급
요건	- 요양종결일 (또는 직장복귀일) 부터 6개월 이상 고용을 유지(장애인고용의무 사업주는 의무고용률 초과) 한 경우
지원수준	- 장애등급 제1급 ~ 제3급: 월 800,000원 - 장애등급 제4급 ~ 제9급: 월 600,000원 - 장애등급 제10급 ~ 제12급: 월 450,000원

## • 장애인 신규고용장려금

개요	코로나19 위기로 어려워진 장애인 고용여건을 조속히 개선하기 위해 2022년부터 3년간 한시적으로 추진하는 사업
대상	상시근로자수 5인이상 50인 미만 사업주
요건	- 2022년 1월 1일 이후 장애인 근로자를 신규고용하여 6개월 이상 고용을 유지
지원수준	- 성별 및 장애 정도에 따라 근로자당 월 30-80만원씩 최대 12개월분까지 지원 - 1년 고용유지 후 신청 시 1년에 해당하는 금액 (360~960만원)을 지급

## • 시니어 인턴십 지원금

개요	만 60세 이상자의 고용촉진을 위해 기업에 인건비를 지원하여 계속고용을 유도하는 사업
대상	만 60세 이상인 자를 고용할 의사가 있는 4대보험 가입사업장 중 근로자 보호 규정을 준수하는 기업
요건	- 3개월간 인턴십 참여 후 계속근로계약 체결시 1인당 최대 222만원 인건비 지원
지원수준	- 인턴의 경우 : 입사일로부터 3개월간 참여자 1인당 월 약정급여의 50% 지원 ※ 월 최대 37만원 한도 내, 최대 3개월 - 채용의 경우 : 인턴 종료 후 계속근로계약(6개월 이상) 체결 시 추가 3개월간 참여자 1인당 월 약정급여의 50% 지원 - ※ 월 최대 37만원 한도 내, 최대 3개월

## • 고령자 고용지원금

개요	2022년 1월 1일부터 고령자 일자리 지원을 위해 고령자 고용지원금 제도를 시행
대상	우선지원대상기업 및 중견기업
요건	- 사업가동기간이 1년 이상일 것 - 근로기간이 1년이상인 60세 이상 근로자 수가 3년간 월 평균보다 증가할 것
지원수준	- 분기별 월평균 피보험자 수의 30% 범위 내 최대 30명 한도 지원(월평균 피보험자 수가 10명 이하인 기업은 3명) - 분기별 고령자 수 증가 1인당 30만원씩 2년간 지원

# 03 정부 고용 지원금

## 주요 정부고용지원금 소개 (5)

### • 두루누리 사회보험료 지원

개요	소규모 사업을 운영하는 사업주와 소속 근로자의 사회보험료의 일부를 국가에서 지원하여 기업에 따른 부담을 줄임
대상	근로자 수가 10명 미만인 사업에 고용된 근로자 중 월 평균보수가 230만원 미만인 신규가입 근로자와 그 사업주
요건	신규가입자 : 지원신청일 직전 1년간(소득세법에 따른 일용근로자는 직전 6개월간) 고용보험과 국민연금 자격취득 이력이 없는 근로자
지원수준	신규가입 근로자 및 사업주가 부담하는 고용보험과 국민연금 보험료의 80%

### • etc



출산 육아기  
고용안정지원



직업훈련지원



국내복귀기업  
장려금



직장보육시설  
지원

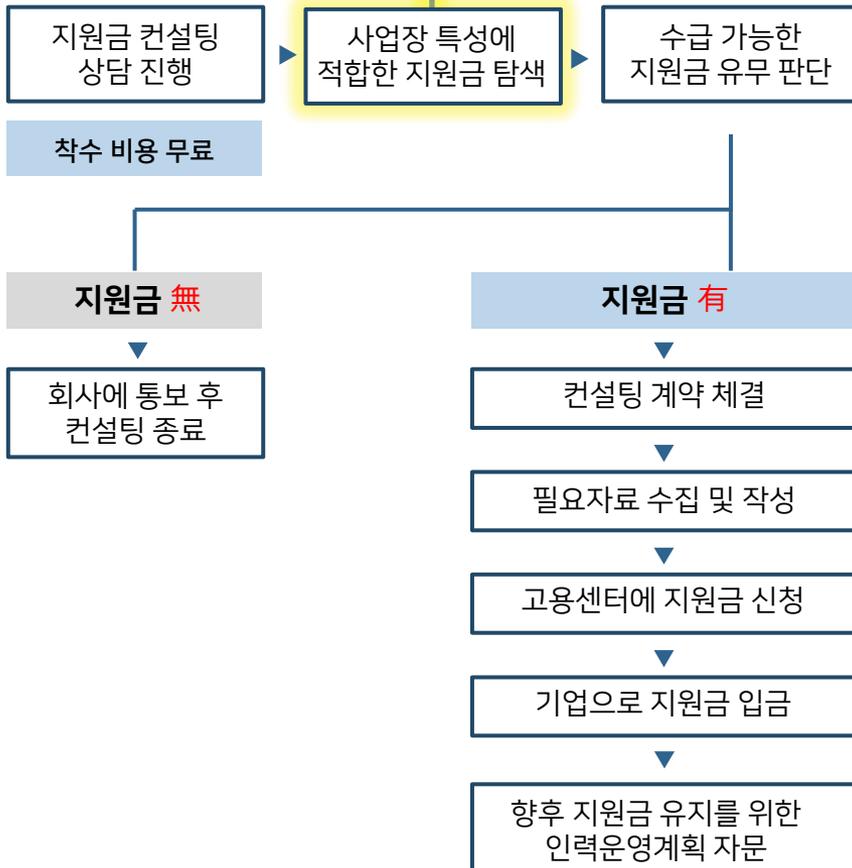


일자리안정자금



일가정양립 환경개선

## • 컨설팅 PROCESS



## • Customized design

정부고용 지원금 컨설팅은 해당 사업장의 고용형태, 임금수준, 근로자현황 등을 분석하여 **사업장의 특성을 반영한 최적의 지원금 설계(Design)**를 통한 기업의 인건비 절감을 목적으로 하고 있습니다.



사업장의 고용형태

사업장의 임금수준

사업장의 근로자 현황

### After?

향후 사업계획에 따른 인력운영계획, 인건비 책정의 직원 유지관리를 위한 평가 및 퇴직관리 등 인사노무관련 전반적인 컨설팅이 가능합니다.

# 05 정부 고용 지원금 주요 컨설팅 실적

정부 고용 지원금은 인건비 지원을 통해 기업의 경영부담을 완화시켜줍니다. 실제 정부 고용 지원금 컨설팅을 진행한 일부 기업에서는 **최대 5억 4천만원의 인건비를 절감하기도 했습니다.**

3년간 최대  
**540,000,000원**



최대  
1400만원

x

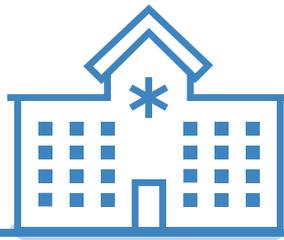


12개월

x



3년



실제 병의원	수령금액
000건설	연 9백만 x 12명 = <b>1억 8천만원</b>
00치과의원	최대 225만 x 12월 x 3년 = <b>8천 1백만원</b>
000제조	최대 375만 x 12월 x 3년 = <b>1억 3천 5백만원</b>
000디자인	연 9백만 x 2명 = <b>1천 8백만원</b>
000산업	연 9백만 x 5명 = <b>4억 5천만</b>
00여성병원	최대 1400만 x 12월 x 3년 = <b>5억 4천만</b>

## • 현재의 인건비 부담 완화

체계적 기업 분석을 통해 현재 수급 가능한 모든 고용지원금을 놓치지 않고 받을 수 있도록 도와드립니다.



기업 특성 분석



요건에 맞는  
지원금 수령

## • 미래의 인건비 부담 완화

고용보험 지원금 정책은 수시로 변경 · 신설됩니다. 이를 기업이 일일이 챙기기는 쉽지 않습니다. 지원금 정책을 분석하여 지속적인 지원금 수령이 가능하도록 인력운영계획을 수립해드립니다.



지원금 요건 분석



지원금 요건에 부합하는  
인력운영계획 수립



## • 쌍방향적 컨설팅 제공!



기업 특성 분석에 따른 지원금 수급



지원금 요건 분석에 따른 운영 계획 수립



## 귀사의 인건비 부담을 확실하게 줄여드립니다.

---

A 서울특별시 송파구 송이로 135번지

(다운빌딩 1층, 노무법인 이든)

T (02) 2038 4140

F (070) 7500 9628

M 양경완 노무사 010 4340 9489

M 정유경 수석노무사 010 8983 0377

M 김미은 노무사 010 8372 7554

---



**노무법인 이든**  
Labor Law Firm EDEN



# 지원금 요건검토를 위해 필요한 서류

## 1. 고용촉진 및 안정관련 지원금 요건검토 (별첨1)

별첨1을 참고하여 작성하여 보내주세요.

## 2. 대리인 신고서, 사무위탁서

첨부한 대리인 신고서와 사무위탁서를 작성하여 보내주세요.

사업자명		업종,업태	
사업자등록번호		대표자명	

## 고용촉진 및 안정관련 지원금 요건 검토

각 항목을 읽어보시고 해당되는 사항에 체크 혹은 기재하여 회신해주세요

### 1. 고용촉진과 관련된 요건 검토사항

	YES(담당직무)	NO
① 만 50세 이상 근로자 신규채용 계획이 있다.		
② 만 60세 이상 근로자 신규채용 계획이 있다.	YES	NO
③ ②번의 근로자 채용 후, 전체 근로자 수가 3년 동안 증가하였다.	YES	NO
④ 2022년도에 청년 만 15~34세 근로자를 추가채용 할 계획이 있거나 채용했다.	YES	NO
⑤ 실업한 지 6개월 이상인 청년을 2022년에 채용하였다.	YES	NO
⑥ 상시근로자수가 5명 이상이다.	YES	NO
⑦ 장애인을 채용할 계획이 있다.	YES	NO
⑧ 상시근로자수가 5명이상 50명 미만이다.	YES	NO
⑨ 인턴[기간제] 으로 근로자를 채용하고 교육, 훈련 후 정규직으로 채용할 계획이 있다	YES	NO
⑩ 실근로시간 단축이나 교대근로 개편등을 할 계획과 고용계획이 있다.	YES	NO

## 고용촉진 및 안정관련 지원금 요건 검토

각 항목을 읽어보시고 해당되는 사항에 체크 혹은 기재하여 회신해주세요

### 2. 고용안정과 관련된 요건 검토사항

① 현재 고용하는 기간제, 파견, 사내하도급 근로자 등을 정규직으로 전환하려는 계획이 있다.	YES	NO
② 가족 돌봄, 육아 등 개인사유로 인해 1일 소정근로시간을 단축하려는 근로자가 있다.	YES	NO
③ 유연근무제를 실시할 수 있는 근로자가 있다. [재택근무제, 선택근무제]	YES	유형
④ 상시근로자수가 10명 미만이다.	YES	NO
④ 정년 60세를 초과하여 재직중인 근로자의 고용연장을 위해 사업장 정년을 연장하거나 변경할 계획이 있다.	YES	변경정년
⑤ 사업장의 산업재해로 장애를 입은 근로자를 6개월 이상 고용할 계획이 있다.	YES	NO

## 고용촉진 및 안정관련 지원금 요건 검토

각 항목을 읽어보시고 해당되는 사항에 체크 혹은 기재하여 회신해주세요

### 3. 경영악화로 고용조정이 필요한 경우 지원금이 지원되는 경우 요건 검토

① 최근 매출이 감소하는 고용조정[해고, 권고사직]이 필요한 상황이다.	YES	NO
② 최근 매출이 감소하였지만 근로시간 단축, 휴직 등의 제도를 통해 근로자수를 유지할 계획이다.	YES	NO
③ 최근 3개월 이내에 권고사직, 해고를 한 적이 있다.	YES	NO

### 4. 지원금 중복수급과 관련한 사항

현재 고용과 관련하여 받고 있는 지원금이 있다.[청년디지털일자리사업, 청년일경험지원]	YES	NO
---	-----	----